

**HABILITATION A DIRIGER DES RECHERCHES
UNIVERSITE DE LILLE****NOM/PRENOM DU CANDIDAT : BAILLY Franck**

Ecole doctorale : École doctorale SESAM, ED 73, Sciences économiques, sociales, de l'aménagement et du management

Laboratoire/Etablissement : Université de Lille

Discipline : Sciences économiques

JURY :

- Garant de l'habilitation : Héloïse PETIT, Professeure d'économie, Université de Lille

- Rapporteurs :

1/Guillemette DE LARQUIER, Professeure d'économie, Université de Lille

2/Benjamin DUBRION, Maître de Conférences en économie, Habilité à Diriger des Recherches, Sciences Po Lyon

3/Jérôme GAUTIE, Professeur d'économie, Université de Paris 1 Panthéon Sorbonne

- Examineurs :

1/ Damian GRIMSHAW, Professor of Employment Studies, Université de Manchester, Directeur du Département Recherche, Bureau International du Travail

2/ Fátima SULEMAN, Professora Auxiliar, Institut Universitaire de Lisbonne

SOUTENANCE : (DATE, HEURE ET LIEU)**26 septembre 2019 à 14h30, salle des conférences, Faculté des SES, bâtiment SH2,
Campus cité scientifique, Université de Lille****TITRE DE L'HDR :**De l'économie de l'éducation à la *personnel economics* : analyser les comportements d'entreprises**RESUME :**

Le thème central qui organise mes activités de recherche est celui de l'influence des comportements d'entreprises sur le marché du travail. Mon Mémoire de synthèse pour l'Habilitation à Diriger des Recherches, dans son volume 1, est organisé en trois parties et une conclusion. La première partie aborde l'influence des entreprises sur la formation et les compétences. La deuxième partie interroge l'impact du statut juridique des employeurs. De façon plus précise, il s'agit de voir dans quelle mesure les employeurs de l'économie sociale et solidaire proposent des conditions de travail plus favorables aux salariés que les autres employeurs. La troisième et dernière partie porte explicitement sur les possibilités d'amélioration des conditions de travail dans un secteur particulier, celui du nettoyage et revient, de façon critique, sur les travaux de la *personnel economics*. Enfin, la conclusion présente les principales pistes de recherche que je souhaiterai approfondir. Deux d'entre elles m'intéressent plus particulièrement dans un avenir proche. Elles s'articulent, pour l'essentiel, autour de la même idée que celle évoquée précédemment : comprendre le rôle des entreprises sur le marché du travail. La première concerne l'influence des caractéristiques du management sur les conditions de travail des salariés et la seconde les déterminants de la violence au travail. Le volume 2 de mon Habilitation est une sélection de mes publications.

**HABILITATION A DIRIGER DES RECHERCHES
UNIVERSITE DE LILLE****NAME/SURNAME OF THE CANDIDATE : BAILLY Franck**

Doctoral School : SESAM, ED 73, Sciences économiques, sociales, de l'aménagement et du management

Laboratory/Institution : University of Lille

Discipline : Economics

HDR COMMITTEE :

- Supervisor : Héloïse PETIT, Professor of Economics, University of Lille

- Referees :

1/Guillemette DE LARQUIER, Professor of Economics, University of Lille

2/Benjamin DUBRION, Assistant Professor in Economics, HDR, Sciences Po Lyon

3/Jérôme GAUTIE, Professor of Economics, University of Paris 1 Panthéon Sorbonne

- Examiners :

1/ Damian GRIMSHAW, Professor of Employment Studies, University of Manchester, Director of the Research Department, International Labour Organization

2/ Fátima SULEMAN, Professora Auxiliar, University of Lisbon

DEFENSE : (DATE, TIME AND PLACE)**26th of september at 2.30 pm, salle des conférences, Faculté des SES, bâtiment SH2,
Campus cité scientifique, University of Lille****TITLE OF THE HDR :**From the economics of education to *personnel economics*: analysing firms' behaviour**ABSTRACT :**

The central theme around which my research is organised is the influence of firms' behaviour on the labour market. Volume 1 of my habilitation thesis (Mémoire de synthèse pour l'Habilitation à Diriger des Recherches) is divided into three parts and a conclusion. In the first part, firms' influence on training and skills is examined. The second part addresses the impact of employers' legal status. More precisely, the aim here is to ascertain the extent to which employers in the social and solidarity economy offer their employees more favourable working and employment conditions than those offered by other employers. The third and final part focuses explicitly on the possibilities for improving working and employment conditions in a particular sector, namely the cleaning industry, and reconsiders, from a critical perspective, the contributions of personnel economics. Finally, in the conclusion, the main avenues for research that I would like to explore in greater depth are outlined. Two of them will concern me more particularly in the near future. In essence, they revolve around the same idea as that outlined above, namely to improve our understanding of the role firms play in the labour market. The first is the influence of management characteristics on employees' working and employment conditions and the second the determinants of violence at work. Volume 2 of my habilitation thesis is a selection of my papers.